

2025 年 5 月 14 日

滙豐發佈首份《亞洲家族企業：傳承規劃促進和諧》報告

亞洲企業家退出策略大不相同；少於一半香港受訪者有意把企業傳承給家族成員

滙豐今日發佈首份 [《亞洲家族企業：傳承規劃促進和諧》報告](#)，旨在分析亞洲企業家就其企業及財富應對未來挑戰所作出的準備。

當這批企業家期望把資產傳承後代，然而，即使本身為第二或第三代接班人，能未雨綢繆的企業家僅屬少數。當與西方市場比較時，這種意向與現實間的差距尤其明顯。

調查發現，全球近八成（78%）企業家有意讓家族成員接班。然而，亦有逾半（52%）尚未為未來作出規劃。亞洲企業家的計劃更為滯後，其中約三分之二來自中國內地、香港及台灣的受訪者表示未有計劃卸任後如何延續企業。

滙豐《亞洲家族企業：傳承規劃促進和諧》報告顯示，各地區企業家就退出業務的動機及選擇之差異如下：

- 印度企業家讓家族成員接班的意欲最高（79%），與英國（77%）及瑞士（76%）相若；只有少於一半的香港受訪者有此意向（44%），而中國內地及台灣的百分比僅為 56%與 61%。
- 在調查的 10 個市場當中，中國內地（25%）、香港（29%）及台灣（27%）的企業家最有興趣以出售業務作為退出的途徑，其次則為新加坡（22%）。全球最多受訪者有意出售的行業是電子業（21%），當中亞洲佔全球出口達三分之二。
- 對退出業務方式的取向亦可能與接班人的的人生經驗有關。在受訪的第二及第三代企業家當中，中國內地幾乎 60%的受訪者表示他們感到有責任繼承家族業務，相比之下，印度的只有 7%。
- 雖然如此，亞洲區內許多多代企業家都感受到家族長輩的支持。在新加坡，這方面的比率高達 83%，即使在亞洲當中排名最後的台灣，仍然達到 70%的偏高水平。

開始傳承規劃的亞洲家族相對較少，但他們意識到需要建立正式的財富架構。亞洲家族企業對經濟的貢獻亦突顯出規劃的重要性。家族企業佔印度國內生產總值約79%，比例屬全球最高之一，而在中國內地亦佔約一半，主導了私營經濟。

滙豐環球私人銀行亞太區總監嚴樂居表示：「當今環球企業正面臨前所未見的家族接班與管理層過渡。因此，我們不能輕視家族企業為當前環球經濟環境所帶來的價值。當然，企業創辦人的觀點及家族動態能如何影響企業發展，同樣前車可鑑。」

家族資產固然重要，但把業務保留在家族之內並非唯一選擇。報告指出，儘管希望及信任由下一代經營家族業務，大部分亞洲企業家以開放的態度看待子女可能有意探索不同的抱負。

滙豐環球私人銀行家族諮詢亞太區主管汪玉琳指出：「亞洲的企業家及家族可採納靈活、具前瞻性的方式延續企業的歷史及保障財富。儘早規劃可讓家族成員釐清期望，提供充裕的時間熟習及適應相關的角色。專業人員亦可與他們攜手合作，加深對家族的認識，以確保一個平穩的過渡期。退出選項並不局限於傳承家業，或出售業務及透過單一家族辦公室建立正式的財富架構，有時最好的解決方案可能是兩者混合。」

完/ 更多

傳媒查詢：

曾亦彤	+852 9787 9013	venus.y.t.tsang@hsbc.com.hk
陳樂怡	+852 3941 0658	natalie.l.y.chan@hsbc.com.hk

關於亞洲家族企業：傳承規劃促進和諧報告

這項調查結果基於市場研究公司 Ipsos 英國代表滙豐環球私人銀行對 1,798 名擁有至少 200 萬美元可投資資產的高淨值企業擁有人進行的廣泛研究。該研究在中國內地、法國、香港、印度、新加坡、瑞士、台灣、阿聯酋、英國和美國網上進行。請參閱報告以了解完整的調查方法。

關於滙豐環球私人銀行

滙豐環球私人銀行協助客戶管理、增長及保障財富，使之世代傳承。其環球專家網絡有助客戶把握全球各地的投資機會、規劃財富與傳承以籌劃未來、透過量身定制的方案管理客戶的投資組合，並支持其實踐行善抱負。<https://www.asia.privatebanking.hsbc.com.hk/zh-hk/>

香港上海滙豐銀行有限公司

香港上海滙豐銀行有限公司是滙豐集團的始創成員。集團在 58 個國家及地區設有辦事處，為全球客戶服務。截至 2025 年 3 月 31 日，集團的資產達 30,540 億美元，是全球規模最大的銀行和金融服務機構之一。

全文完